

PERSONALE & SOZIALE KOMPETENZ

Assessment-Center bestehen



Machen Sie eine gute Figur im nächsten Assessment?

Im Assessment-Center bestehen!

Immer mehr Unternehmen setzen bei der Besetzung von Key-Positionen auf Assessment- oder

Development-Center-Verfahren, Potenzialanalysen und Management-audits. Darauf kann man sich vorbereiten, mit Büchern und noch besser durch Training.

Lernen Sie gängige Methoden des Assessment-Center-Verfahrens kennen und bereiten Sie sich optimal darauf vor, indem Sie Ihre Stärken präsentieren und an Ihren Entwicklungsfeldern arbeiten, um mit innerer Sicherheit erfolgreich an Assessmentcentern teilzunehmen. Wir bereiten Sie darauf vor in unserem Assessment-Center - Training.

Zielgruppe

Führungsnachwuchskräfte, Führungskräfte, Team- und Projektleiter und Vertriebsmitarbeiter, die an Einzel- oder Gruppen-Assessmentcentern zur Auswahl oder Potenzialanalyse teilnehmen wollen

Teilnehmer

6 bis maximal 12

Seminarziel

- » Sie erfahren welche Formen von Assessmentcenter-Verfahren es gibt.
- » Sie erleben realistische Übungen und erhalten umfassende Rückmeldungen mit Videofeedback über Ihre Erfolgsfaktoren und Entwicklungsfelder
- » Sie erhalten Unterstützung zur realistischen Selbsteinschätzung. Im Training haben Sie Gelegenheit, konkret an Ihrem Entwicklungsbedarf zu arbeiten. Sie steigern Ihre Fähigkeit mit Stresssituationen und Hemmschwellen souveräner umzugehen

Seminarinhalt

- » 01 Vorstellung von verschiedene Formen des Assessmentcenters / Developmentcenters und deren Aufbau
- » 02 Praxisphase mit realistischen AC-Übungen (z.B. Mitarbeitergespräch, Kundengespräch, Präsentation, Gruppendiskussion)
- » 03 Intensive Auseinandersetzung mit dem eigenen Stärken- und Entwicklungsprofil
- » 04 Transfersicherung und Vereinbarung individueller Transferziele

Sie durchlaufen ein Probe AC und erhalten dazu Trainer-, Video- und Gruppen-Feedback, weitere Lernmethoden sind Trainer-Input, Rollenspiele und Coaching

Zeit / Ort

- » Dauer des Trainings: 2 Tage
- » Durchführung „inhouse“ und Termine nach Vereinbarung

Ihre Trainer



Petra Brummel

- HR-Projekte
- Management-Diagnostik
- Coaching

"Tiefgang ist meine Stärke!"



Bettina Trauner

- HR Projekte
- Senior Consulting HR Management
- Personalentwicklung

"Mit Plan und Elan – das ist mein Motto!"

Teilnahmegebühr pro Teilnehmer

- » 950,-- € zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer

Kontakt

PEOPLE ACADEMY GMBH

Heribertstr. 9

D-85652 Landsham
bei München

Tel.: 089 / 943 87 87 - 0

Mobil: 0173 / 58 2222 8

E-Mail: mail@people-academy.de

Website: www.people-academy.de