

FACHKOMPETENZ FÜR HR-SPEZIALISTEN

Assessment-Center implementieren



Haben Sie die Besten an Bord?

Wo liegt Ihr Potenzial? Wo liegen die Stärken und Schwächen ihrer Mitarbeiter?

Wer ist geeignet für eine Führungsposition? Wie kann man Potenziale systematisch und

objektiv erkennen, Fehleinschätzungen vermeiden?

Stehen sie vor der Herausforderung, das Potenzial der Mitarbeiter und deren Stärken und Entwicklungsfelder in ihrem Unternehmen systematisch zu erfassen? Oder wollen sie qualifizierte Mitarbeiter für Führungspositionen oder andere spezifische Anforderungen identifizieren?

Wenn Sie lernen wollen, wie man erfolgreich Assessment-Center oder Management-Audits im Unternehmen implementiert, dann besuchen Sie dieses Seminar.

Zielgruppe

Personalberater bzw. -entwickler

Teilnehmer

6 bis maximal 12

Seminarziel

» Kenntnisse zur Erstellung und Implementierung eines systematischen aufs Unternehmen abgestimmte Potenzialdiagnosesystems

Seminarinhalt

- » 01 Grundlagen von Assessment Centern
- » 02 Erheben von unternehmensspezifischen Anforderungsprofilen
- » 03 Überblick über mögliche Übungstypen
- » 04 Technik zum Entwickeln entsprechender Übungen
- » 05 Idealtypischer Ablauf eines Assessment-Centers
- » 06 Beobachtung und Bewertung
- » 07 Wie werden Führungskräfte zu objektiven Beobachtern?
- » 08 Implementierung solcher Verfahren im Unternehmen

Zeit / Ort

- » Dauer des Trainings: 2 Tage
- » Durchführung „inhouse“ und Termine nach Vereinbarung

Ihr Trainer



Claudia Amend

- Personalauswahl, Diagnostik
- HR-Prozessberatung
- Teamentwicklung

"Pragmatisch und mit Gespür für Menschen, das ist meine Devise!"

Teilnahmegebühr pro Teilnehmer

» 950,-- € zzgl. gesetzlicher Umsatzsteuer

Kontakt

PEOPLE ACADEMY GMBH

Heribertstr. 9

D-85652 Landsham
bei München

Tel.: 089 / 943 87 87 - 0

Mobil: 0173 / 58 2222 8

E-Mail: mail@people-academy.de

Website: www.people-academy.de